**Strategiepijlers 2015-2020**

* Home Thaleia gaat voor zelfontplooiing en geïndividualiseerde benadering van bewoners binnen het kader van een kwalitatieve woonvorm.
* We zetten in op een integraal welzijn van de bewoners. Psychosociale veiligheid, een zinvolle dagbesteding, taken opnemen in het huishouden en een kwalitatieve vrijetijdsbesteding zijn speerpunten in de werking.
* In de driehoek bewoner-sociaal netwerk- Home Thaleia zetten we in op evenwaardige relaties in inspraakkanalen en contacten.
* We willen onze bewoners betrekken op de buitenwereld. Gericht gebruik maken van extern aanbod en faciliteiten van de brede maatschappij zien we als een opdracht.
* Home Thaleia wil blijven inzetten op samenwerkingsverbanden en externe consulting ifv expertise voor bewoners en teamontwikkeling.
* We willen exploreren hoe we nieuwe noden en vragen uit de omgeving kunnen beantwoorden in een veranderend zorglandschap. We willen dit uitwerken omdat we geloven in de meerwaarde en dit zien als een verrijking voor de werking. We willen dit doen in loyaliteit met de ontstaansgeschiedenis van Home Thaleia.
* In het medewerkersbeleid zetten we in op resultaten en werksfeer, waarbij medewerkers voldoening hebben in hun werk. We willen elkaar en onszelf uitdagen om onze competenties verder te ontwikkelen. We beschouwen de inzet van vrijwilligers als een meerwaarde voor de kwaliteit van leven van onze bewoners.
* We zetten in op een positieve beeldvorming van gebruikers. Door in te spelen op maatschappelijke tendensen en innovatieve acties willen we blijvend gepercipieerd worden als een toonaangevende voorziening.
* We willen een financieel gezonde organisatie blijven.

Versie dd 12 nov. ‘14